

Instituut voor Veranderkunde

Bijeenkomst
De wijsheid van de groep

Je wordt ingehuurd als adviseur, trainer of facilitator. Je analyseert vraagstukken, brengt patronen in beeld en geeft advies. Toch weet je dat een goed advies alleen niet genoeg is. Verandering ontstaat pas echt wanneer mensen zich gehoord voelen, meedenken over de richting en eigenaar worden van de oplossing.

Maak kennis met de principes van **mensgericht veranderen**. Je leert hoe je meer kunt vertrouwen op de kennis, ervaring en het oplossend vermogen van de groep.

Wat levert het op?

Na afloop van de bijeenkomst:

- Begrijp je het verschil tussen diagnostisch en dialogisch veranderen;
- Kun je gesprekken faciliteren waarin de wijsheid van de groep zichtbaar wordt;
- Leer je ruimte geven aan wat zich ontvouwt, zonder het doel uit het oog te verliezen;
- Beschik je over werkvormen die betrokkenheid, eigenaarschap en actie versterken;



Wat gaan we doen?

Tijdens de bijeenkomst wisselen we voortdurend af tussen:

Vaardigheden	Je oefent met vragen die uitnodigen tot reflectie, verbinding en gezamenlijke betekenisgeving.
Vormen	Je maakt kennis met werkvormen uit onder andere Appreciative Inquiry en Liberating Structures en ervaart hoe deze werkvormen gesprekken verdiepen.
Visie	Je ontwikkelt inzicht in de (impliciete) overtuigingen en aannames achter diagnostisch en dialogisch werken en leert wanneer welke benadering past.

Achtergrond

Mensgericht veranderen is gebaseerd op inzichten uit onder meer sociaal constructionisme, systeemdenken, positieve psychologie en complexiteitstheorie. Centraal staat het idee dat duurzame verandering ontstaat in de interactie tussen mensen.

Niet de diagnose van de expert staat centraal, maar het gesprek waarin mensen samen nieuwe inzichten ontwikkelen en hun eigen oplossend vermogen aanspreken.

Voor wie?

Voor adviseurs die ook optreden als trainer, facilitator of procesbegeleider, en die nieuwsgierig zijn naar meer eigenaarschap, actiegerichtheid en duurzame verandering.

Vorm en duur

De bijeenkomst wordt op maat gemaakt op basis van een intake, om maximaal aan te sluiten bij de leerwensen in de groep en de beschikbare tijd.

Begeleider Arjan van Vembde

Arjan studeerde bedrijfskunde aan de VU en werkte tien jaar als organisatieadviseur bij een grote overheidsorganisatie. Hij is gespecialiseerd in dialogisch veranderen en Appreciative Inquiry. Hij is vaste docent binnen het Instituut voor Veranderkunde en gaf honderden trainingen, workshops en gastcolleges en schreef het boek *Werken vanuit kracht*. Als voormalig goochelaar gebruikt hij graag korte illusies als energizer en als metafoor die laat zien hoe schijn kan bedriegen, en dat er altijd méér mogelijk is.



Nieuwsgierig? Neem contact op met het Instituut voor Veranderkunde en bespreek de mogelijkheden voor jouw organisatie of team.